

Спецкурс «Планирование профессиональной карьеры»

Занятие по теме «Кто такой молодой специалист»

Аннотация: на занятиях по курсу «Планирование профессиональной карьеры» столкнулась с тем, что учащиеся плохо представляют себе, кто такой молодой специалист, чем он отличается от выпускника образовательного учреждения, какие имеет права. Данные материалы могут быть использованы при проведении занятия «Кто такой молодой специалист» в разделе «Рынок труда и образовательных услуг». На занятие лучше пригласить 2-3 молодых специалиста, которые ответят на возникающие вопросы ребят, опираясь на свой жизненный опыт, расскажут о своей профессиональной карьере и планах.

В нашей школе такие занятия с участием молодых специалистов проводятся каждый год, что способствует лучшему усвоению материала, стимулирует к планированию профессиональной стратегии. В дальнейшем у учащихся и молодых специалистов возникает более тесный контакт, они совместно готовят выступления для научных конференций, больше узнают о производстве, проводят дружеские матчи по футболу, водные эстафеты, конкурсы КВН и т.п.

Составитель: Волкова Татьяна Евгеньевна, учитель МОУ СОШ №27
г.Комсомольска-на-Амуре

Дидактические материалы к разделу «Рынок труда и рынок образовательных услуг»

Занятие по теме «Кто такой молодой специалист»

«Не плывите по течению.

Не плывите против течения.

Плывите туда, куда вам надо»

М. Гаспаров

Цели:

- Учащиеся знают понятие «молодой специалист»
- Учащиеся представляют как стать «молодым специалистом», какие льготы имеют молодые специалисты
- Учащиеся знакомы с программой обучения и развития молодых специалистов НК «Роснефть».

Вопросы:

- Понятие «молодой специалист», его отличие от понятия «выпускник ВУЗа»
- Потребность в нефтегазовых специалистах
- Производственная структура ОАО «НК РОСНЕФТЬ»
- Возможные ступени карьерного роста молодых специалистов в Компании «Роснефть»

В наше время иметь престижную профессию и хороший заработок – насущный вопрос почти каждого человека, особенно молодых. Но, тем не менее существует много проблем: нехватка рабочих мест, низкая зарплата, отсутствие специальных профессиональных навыков, опыта, стажа и т.д. Почти половина молодежи до 30 лет – безработные. Чтобы обеспечить свое будущее, вы уже сейчас должны позаботиться о своем правильном выборе ,спланировать карьеру.[3]

Сегодня поговорим о той ступени карьерной лестницы, которая начинается после окончания профессионального образования, в частности ВУЗа.

Следует различать такие понятия, как «*выпускник учреждения образования*»

и «*молодой специалист*», которыми оперирует специальное законодательство.



Согласно типовому положению о статусе «молодой специалист» — это сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее или высшее профессиональное очное образование и устроившийся на работу по специальности в течение

года после получения диплома.

Поскольку молодым выпускникам без опыта сейчас сложно найти работу, государство старается всячески способствовать их трудоустройству.

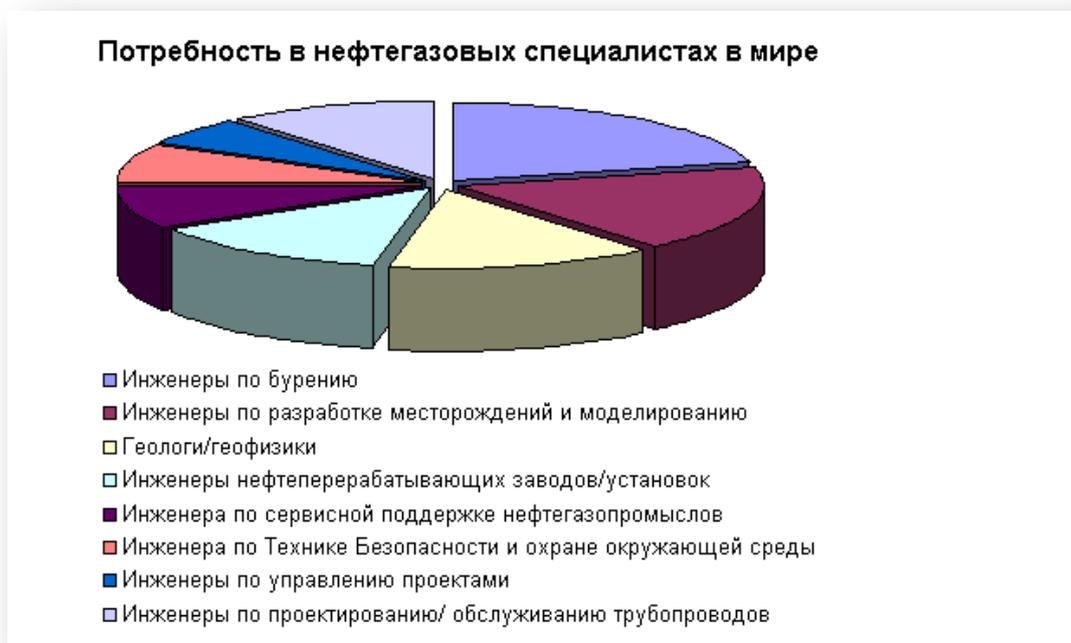
Государственные послабления призваны компенсировать затраты работодателя на содержание убыточной, по сути, категории молодых сотрудников.

Какие льготы им положены:

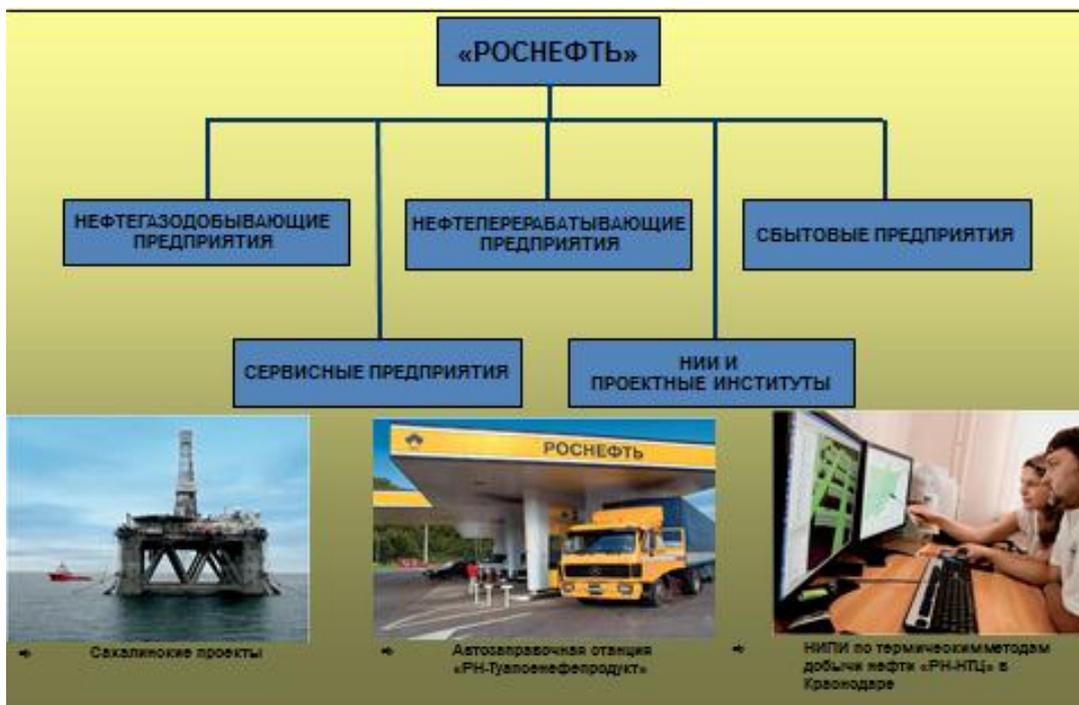
- при трудоустройстве выплачивается пособие в размере 3 тарифных ставок 1-го разряда по единой системе оплаты труда организации;
- беспроцентная ссуда на обустройство в размере 12 тарифных ставок сроком на 5 лет;
- не имеющим жилплощади предоставляется жилье из фонда корпоративного временного жилья;
- при бракосочетании выделяется материальная помощь в размере 2 тарифных ставок каждому работнику;
- семье выплачивается ежемесячное пособие по уходу за ребенком на протяжении 1 года в размере 2 региональных прожиточных минимумов для работающих;

- при рождении ребенка выделяется материальная помощь в размере 2 тарифных ставок;
- минимальный размер оплаты труда для молодых работников должен составлять не менее 80% от среднемесячного оклада по организации[4].

Так как профиль нашего РН-класса- физико-химический, и большинство из вас планирует обучаться в ВУЗе по данному направлению, вам, очевидно небезинтересна информация о потребности в нефтегазовых специалистах[2]:



Производственная структура ОАО «НК РОСНЕФТЬ» такова[5]:



Активная работа с молодыми специалистами является одним из важнейших приоритетов кадровой политики НК «Роснефть». Молодыми специалистами считаются выпускники очного отделения высшего учебного заведения до 33 лет, трудоустроившиеся в Компанию в год окончания вуза и работающие по специальности, указанной в дипломе, не более трех лет со дня трудоустройства.

Программа «Три ступени»

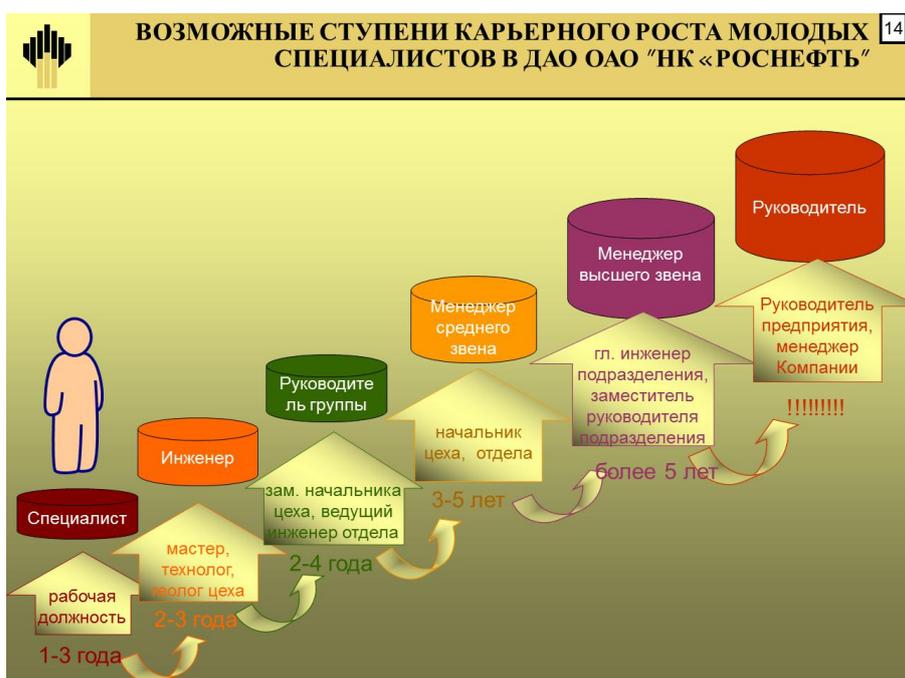
В Компании действует программа обучения и развития молодых специалистов «Три ступени», в которой подробно распланированы профессиональный рост и развитие молодых специалистов в течение первых трех лет их работы.

В первый год работы (*первая ступень*) молодой специалист адаптируется к новым для себя производственным условиям: изучает традиции Компании, своего предприятия, знакомится с руководством. В течение первого месяца работы за молодым специалистом обязательно закрепляется наставник, вместе с которым молодой специалист составляет индивидуальный план развития.

Во второй год работы (*вторая ступень*) молодой специалист участвует в программе профессионально-технического корпоративного обучения, проходит оценку личностно-профессиональных качеств и определяет перспективу профессионального роста. Обязательным условием является участие молодого специалиста в научно-технических конференциях, которое позволяет проявить способности к инновационным решениям.

Научно-технические конференции (НТК) ежегодно проводятся совместно с Советами молодых специалистов во всех основных дочерних обществах Компании. На конференциях молодые специалисты защищают проекты, направленные на улучшение производственных процессов: повышение эффективности, сокращение производственных затрат, внедрение новых форм и методов работы, использование передовых технологий и т.п.

В процессе третьего года работы (*третья ступень*) Компания проводит оценку трудового вклада и потенциала молодых специалистов. Оценка учитывает результаты обязательного обучения молодого специалиста, мнения о нем его наставника и руководителей, успехи в НТК и конкурсах. В итоге выявляются молодые специалисты с творческим и лидерским потенциалом, которые зачисляются в кадровый резерв Компании[1].



Социальная поддержка молодых специалистов

Молодые сотрудники Компании могут рассчитывать на единовременные пособия, надбавки, места в общежитиях либо компенсацию до 50% стоимости жилья при найме, оплату мест в детских дошкольных учреждениях за счет средств Компании, участие в корпоративной ипотечной программе.

Что такое работодатель мечты? Это компания, ценности которой созвучны с твоими, которая может помочь тебе достичь твоих целей и реализоваться максимально эффективно. Сегодня в 74 дочерних обществах Компании «Роснефть» работают 2 725 молодых специалистов. Ты можешь стать одним из них.

Использованные ресурсы:

1. <http://www.rosneft.ru>
2. http://shtokman.ru/career/hr_ds/occupations/
3. <http://strana-sovetov.com>
4. <http://www.trud.ru>
5. презентация на inig.institute.sfu-kras.ru/sites/inig.institute.sfu-kras.ru/files/rosneft.ppt

Фотографии с занятий

